

ПОЛОЖЕНИЕ № 18

УТВЕРЖДАЮ
Врио директора
ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»



М.Ю. Акимов М.Ю. Акимов
« 15 » февраля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательского составу, в аспирантуре ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»

Мичуринск, 2017

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет содержание, организацию, порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС) Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр имени И.В. Мичурина» (далее – ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»), и заключения с ними трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации № 678 от 08.08.2013 г. «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1259 от 19 ноября 2013 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 749 от 23.07.2015 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

- иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

- Уставом и иными локальными актами ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина».

1.3. Положение распространяется на должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к ППС, а также переводу на такую должность, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к ППС, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приёме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выходы этого работника на работу.

1.6. Не проводится конкурс на замещение вакантных должностей при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией аспирантуры ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности до окончания срока трудового договора.

1.7. Конкурс на замещение вакантных должностей может объявляться на любую долю ставки.

1.8. Коллегиальным органом управления по проведению конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина», является Учёный совет ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина».

1.9. Решение о прохождении конкурсного отбора (избрание) для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов и профессоров принимает Учёный совет ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина».

1.10. Основными этапами конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС являются:

- объявление конкурсного отбора;
 - подача заявлений и необходимых документов от претендентов;
 - рассмотрение кандидатур претендентов для замещения должности и выдачи рекомендации Учёному совету ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»;
 - избрание на должность Учёным советом ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»..
- 1.11. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на заведующего аспирантурой ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»..

2. Объявление конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2.1. Должности педагогических работников, относящихся к ППС, становятся вакантными с момента истечения срока трудового договора, и на их замещение может быть объявлен конкурс.

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника, относящейся к ППС, конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

2.3. По представлению заведующего аспирантурой (Приложение 1) специалист по работе с кадрами готовит объявление о проведении конкурса. Конкурс объявляется директором (уполномоченным им лицом) на официальном сайте ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.4. В объявлении о проведении конкурса на официальном сайте ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» указывается:

- перечень должностей педагогических работников, относящихся к ППС, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящимся к ППС;
- условия, предлагаемые к заключению трудового договора (размер ставки, дата начала и окончания замещения должности и другие условия);
- место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте);
- перечень документов, которые необходимо представить для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

2.5. Объявление о проведении конкурса на бумажном носителе подготавливает заведующий аспирантурой ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина», утверждает директор (уполномоченное им лицо).

2.6. Претендент на участие в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящейся к ППС, может ознакомиться со всей информацией о конкурсе у специалистов аспирантуры ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина».

2.7. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры конкурса.

3. подача заявлений и необходимых документов от претендентов

3.1. Претенденты на должность педагогического работника, относящуюся к ППС, имеют право знакомиться с настоящим Положением, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором работников ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» и присутствовать при рассмотрении их кандидатуры.

3.2. Заявление претендента (Приложение 2) для участия в конкурсе, которое регистрируется в аспирантуре ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина», должно поступить до

окончания срока приема заявления, указанного в объявлении о проведении конкурса. К заявлению должны быть приложены следующие документы:

а) Для вновь принимаемых сотрудников на работу:

- 1) личный листок по учёту кадров;
- 2) копии документов о высшем образовании;
- 3) копии документов о присуждении учёной степени, присвоении учёного звания (при наличии);

4) сведения о научно-педагогической работе:

- список опубликованных научных и учебно-методических трудов (заверяется Ученым секретарем ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»),
- сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности),
- сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность,
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

б) Для работников, переизбираемых по окончании срока трудового договора:

- 1) список опубликованных научных и учебно-методических трудов за период предыдущего избрания (подписывается претендентом, заведующим аспирантурой и Ученым секретарём ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»);
- 2) удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации и переподготовки за последние 3 года.

в) Для внешних совместителей:

- документы, перечисленные в подпункте 3.2 а;
- копия трудовой книжки или справка о научно-педагогическом стаже;
- справка с постоянного места работы.

3.3. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- нарушения установленных сроков поступления заявления;
- не предоставления установленных документов, согласно пункту 3.2 настоящего Положения.

3.4. На следующий день после окончания срока подачи заявлений на конкурс (если этот день выпадает на выходной или праздничный день, то в первый рабочий день), зарегистрированные в аспирантуре ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» заявления подписываются директором (уполномоченным им лицом).

3.5. После подписания директором (уполномоченным им лицом) заявлений претендентов об участии в конкурсе они передаются вместе с предоставленными документами, перечисленными в пункте 3.2, заведующим аспирантурой под роспись Ученому секретарю ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» в трехдневный срок с момента получения резолюции директора (уполномоченного им лица).

3.6. По письменному заявлению претендента заявление об участие в конкурсе может быть выдано на руки претенденту для самостоятельной передачи его Ученому секретарю ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина», либо для отзыва.

4. Избрание на должности педагогических работников, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу

4.1. Претендент имеет право присутствовать на заседании Ученого совета ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.2. Учёный совет ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» вправе потребовать от претендента дополнительные документы, подтверждающие его квалификацию.

4.3. Решение по конкурсу принимается Учёным советом ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» путём тайного голосования и оформляется протоколом.

4.4. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов Учёного совета ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Учёного совета.

4.5. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

4.6. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

4.7. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

4.8. Если на конкурс не подано ни одного заявления, или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признаётся несостоявшимся.

4.9. Секретарь Учёного совета ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» обязан в пятидневный срок после заседания Ученого совета представить в аспирантуру ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» конкурсные документы претендентов для заключения или расторжения (в зависимости от результатов конкурса) трудовых договоров в соответствии с трудовым законодательством.

4.10. В решении Учёного совета ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» указывается срок заключения трудового договора в соответствии с условиями, предлагаемыми к заключению трудового договора, которые были указаны в объявлении на конкурс.

5. Порядок заключения трудового договора с лицом, прошедшим конкурсный отбор

5.1. С лицом, прошедшим конкурсный отбор на замещение должности педагогического работника, относящейся к ППС, заключается трудовой договор в порядке, определённом трудовым законодательством.

5.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС, по решению директора ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» могут заключаться как на неопределённый срок, так и на определённый срок не более пяти лет.

5.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящейся к ППС, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме (определяется дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора), на определённый срок или на неопределённый срок (в соответствии с условиями, предлагаемыми к заключению трудового договора, которые были указаны в объявлении на конкурс).

5.4. При переводе на должность педагогического работника, относящуюся к ППС, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменён по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме (определяется дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора), на определённый срок или на неопределённый срок (в соответствии с условиями, предлагаемыми к заключению трудового договора, которые были указаны в объявлении на конкурс).

5.5. Должность педагогического работника, относящаяся к ППС, объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего

решения Учёным советом ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» лицо, впервые прошедшее конкурсный отбор на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

5.6. По результатам конкурсного отбора и после заключения с педагогическим работником трудового договора издаётся приказ директора ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина» о приеме на должность в соответствии с заключенным трудовым договором.

Положение рассмотрено на заседании Ученого совета ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина».
« 02 » февраля 2017 г., протокол № 1.

Заведующий аспирантурой Ламонов Ламонов В.В.

Согласовано:

Заместитель директора
по научной работе Каширская Каширская Н.Я.

*Приложение №1 к Положению о порядке проведения конкурсного отбора
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
в аспирантуре ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»*

**Форма представления заведующего аспирантурой
для объявления конкурса на замещение должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

Директору ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»

(ФИО полностью)

от _____

(ФИО полностью)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Прошу объявить конкурсный отбор на замещение следующих должностей профессорско-преподавательского состава аспирантуры ФГБНУ «ФНЦ им. И.В. Мичурина»:

№ п/п	Должность	Количество ставок	Ф.И.О. преподавателя, замещающего данную должность	Дисциплины, которые будет вести преподаватель	Рекомендуемый срок заключения трудового договора
1.					
2.					
3.					

Дата «___» _____ 20___ г.

Подпись _____

ВИЗА СОГЛАСОВАНИЯ:

Ученый секретарь _____

(подпись)

/ _____ /
(расшифровка)

