

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Карамнова Н.В.

*Доктор экономических наук, заведующая кафедрой управления и делового
администрирования ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, г. Мичуринск, Россия, 393760,
г. Мичуринск, Тамбовская область, ул. Интернациональная, 101*

e-mail: KaramnovaN@yandex.ru.ru

A CONCEPTUAL APPROACH TO IMPROVING THE ORGANIZATION OF REPRODUCTION OF LABOR RESOURCES

Karamnova N.V.

*Doctor of Economic Sciences, Head of the Department of Management and Business Administration, Michurinsk
State Agrarian University, Michurinsk, Russia, 393760, Michurinsk, Tambov region, st. International, 101*

e-mail: KaramnovaN@yandex.ru.ru

Аннотация. В статье определено современное состояние трудовых ресурсов в аграрной сфере экономики. Выявлены проблемы, связанные с эффективным использованием трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Определены основные направления совершенствования организации воспроизводства трудовых ресурсов.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, воспроизводство трудовых ресурсов, механизм воспроизводства трудовых ресурсов

Annotation. The article defines the current state of labor resources in the agricultural sector of the economy. Problems associated with the efficient use of labor resources in agriculture have been identified. The main directions for improving the organization of reproduction of labor resources have been identified.

Key words: labor resources, reproduction of labor resources, mechanism of reproduction of labor resources

ВВЕДЕНИЕ

Человеческий капитал играет значительную роль в социально-экономическом развитии региона и является ключевым фактором экономического роста и воспроизводства. Человеческий капитал обеспечивает рациональное и инновационное функционирование экономики региона, способствуя его развитию и процветанию.

Изучение человеческого капитала является неотъемлемой частью оценки трудового потенциала определенной территории. Органы власти используют эти данные для разработки соответствующей демографической и социальной политики, направленной на воспроизводство населения. Анализ факторов, влияющих на воспроизводство человеческого капитала, помогает решить проблемы, связанные с качеством и численностью трудовых ресурсов, а также с занятостью и эффективностью их использования.

Важным аспектом развития человеческого капитала является уровень и качество его образования. Высококвалифицированные и образованные работники способны эффективно применять свои знания и навыки, что способствует повышению производительности труда и росту экономики.

Наряду с образованием немаловажное значение в развитии человеческого капитала имеет здоровье и благополучие населения. Здоровые и активные люди имеют больше возможностей для обучения и развития, а также для активного участия в производственной деятельности. Поэтому инвестиции в здравоохранение

и социальные программы также являются важными аспектами развития человеческого капитала.

Развитие человеческого капитала является долгосрочным процессом, требующим системного подхода и сотрудничества различных заинтересованных сторон. Только при взаимодействии государства, бизнеса, образовательных учреждений можно обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие региона и создать условия для развития человеческого капитала.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Информационную базу исследования составили научные труды и результаты исследований отечественных ученых по проблемам воспроизводства трудовых ресурсов в аграрной сфере экономики. При подготовке статьи были использованы материалы Росстата, органов законодательной и исполнительной власти. В процессе исследования применялись методы комплексного, системного и сравнительного анализа, монографического исследования, статистического мониторинга.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЕ

Снижение общей численности сельского населения, а также изменения в структуре населения по возрасту и уровню образования привели к обострению демографической проблемы в аграрном секторе экономики.



Рисунок 1. Совершенствование организации воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве

Основными причинами уменьшения численности сельского населения являются естественная убыль и миграционные оттоки населения в города, вызывающие нехватку рабочей силы, особенно квалифицированной.

Изменение возрастной структуры населения также оказывает негативное влияние на воспроизводство трудовых ресурсов в аграрном секторе. Старение населения в сельской местности приводит к сокращению численности трудоспособного населения.

Профессиональная подготовка является еще одним важным фактором развития аграрного сектора экономики. Сельскому хозяйству требуется квалифицированный персонал, обладающий специфическими знаниями и навыками для работы в этом секторе. Однако уровень подготовки кадров для аграрного сектора экономики в настоящее время не отвечает потребностям работодателей, что связано с рядом факторов, в том числе с устаревшими образовательными программами и нехваткой квалифицированных преподавателей [4].

Проблемы распределения и обмена трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики связаны с монополизацией рынка труда. В крупных сельскохозяйственных предприятиях наблюдается дефицит рабочих мест, так как сельскохозяйственные организации зачастую не могут предложить своим работникам достойные условия труда и заработную плату. В результате работники сельского хозяйства вынуждены искать работу в других отраслях экономики, что приводит к оттоку рабочей силы из аграрного сектора.

Монополия на рынке труда также негативно влияет на воспроизводство трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. В сельской местности сельскохозяйственные предприятия являются единственными работодателями, и рабочие вынуждены мириться с неблагоприятными условиями труда и заработной платой [7].

Еще одной серьезной проблемой в аграрном секторе является сезонность труда. Работники сельского хозяйства заняты в производственном процессе, только ограниченную часть года в период выполнения весенне-осенних полевых работ и на уборке урожая, поэтому работодатели вынуждены принимать на работу на короткий период, что негативно сказывается на материальном положении работников.

Низкая заработная плата также является одной из проблем, негативно влияющих на воспроизводство трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. В сельском хозяйстве заработная плата зачастую ниже, чем в других направлениях социально-экономической политики государства. Оно направлено на обеспечение экономики квалифицированными кадрами, необходимыми для устойчивого развития.

Целью совершенствования организации воспроизводства трудовых ресурсов является повышение эффективности и рациональности использования трудовых ресурсов, что позволит обеспечить экономический рост и повышение уровня жизни населения.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- повышение количественного и качественного отраслей экономики. Сельскохозяйственные работники вынуждены искать более высокооплачиваемую работу в других отраслях.

Уровень механизации труда также негативно сказывается на воспроизводстве трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики, связанной со снижением потребности в ручном труде, что в итоге приводит к сокращению рабочих мест.

Еще одной важной проблемой, негативно влияющей на воспроизводство трудовых ресурсов является финансовая обеспеченность сельскохозяйственных

предприятий. Недостаток финансовых средств сельскохозяйственных предприятий не гарантирует работникам достойные условия труда и заработной платой.

Для решения выше перечисленных проблем, связанных с воспроизводством трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики необходимо принять комплекс мер, направленных на:

- стимулирование роста численности населения в сельской местности, в том числе за счет повышения уровня жизни и улучшения условий труда;
- совершенствование системы образования и подготовки кадров в аграрном секторе экономики;
- создание условий для эффективного распределения и обмена трудовыми ресурсами в аграрном секторе экономики;
- совершенствование системы оплаты труда работников аграрного сектора экономики;
- совершенствование системы социальной защиты работников аграрного сектора экономики [2].

В современных условиях воспроизводство трудовых ресурсов является одним из важнейших уровней трудового потенциала;

- повышение занятости и снижение безработицы;
- повышение эффективности и рациональности использования трудовых ресурсов [9].
- совершенствование механизма формирования трудовых ресурсов, направленного на повышение численности и качества трудовых ресурсов;
- совершенствование механизма распределения и обмена трудовыми ресурсами, направленного на обеспечение соответствия спроса и предложения на рынке труда;
- совершенствование механизма повышения рациональности использования трудовых ресурсов, направленного на повышение производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов [5].

Механизм формирования трудовых ресурсов включает в себя процессы воспроизводства населения, подготовки и переподготовки кадров, повышения квалификации работников.

Совершенствование механизма формирования трудовых ресурсов предполагает:

- улучшение функционирования демографического, миграционного, образовательного и продовольственного механизмов;
- разработку и реализацию программы по повышению уровня и качества образования;
- создание условий для повышения мотивации работников к обучению и профессиональному росту [1].

Распределение и обмен трудовыми ресурсами включают в себя процессы трудоустройства, мобильности трудовых ресурсов, трудовой адаптации.

Совершенствование механизма распределения и обмена трудовыми ресурсами предполагает:

- изменение условий и качества программ борьбы с безработицей службы занятости населения;
- создание условий для повышения мобильности трудовых ресурсов;
- разработка и реализация программы по адаптации работников к новым условиям труда [3].

Повышение рациональности использования трудовых ресурсов включает в себя процессы повышения производительности труда, снижения текучести кадров, улучшения условий труда.

Совершенствование механизма повышения рациональности использования трудовых ресурсов предполагает:

- модернизацию инвестиционного, производственного, организационного и социального механизмов;
- внедрение новых технологий и инноваций в производство;
- создание условий для повышения мотивации работников к труду [8].

Воспроизводство трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является важнейшей задачей, от решения которой зависит устойчивое развитие отрасли. Эффективность этого процесса определяет способность сельского хозяйства обеспечивать население страны продовольствием, сырьем и другими сельскохозяйственными продуктами.

В настоящее время воспроизводство трудовых ресурсов в сельском хозяйстве сталкивается с рядом проблем, которые необходимо решать для обеспечения устойчивого развития отрасли (рисунок 2).

К наиболее значимым проблемам относятся:

- недостаточная численность трудовых ресурсов. Сельское население в России сокращается, что приводит к дефициту трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.
- неравномерное распределение трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы в сельском хозяйстве неравномерно распределены по территории страны. В некоторых регионах наблюдается избыток трудовых ресурсов, в других — их недостаток.
- низкий уровень квалификации трудовых ресурсов. Уровень квалификации трудовых ресурсов в сельском хозяйстве остается низким. Это связано с тем, что сельскохозяйственные профессии не всегда являются привлекательными для молодежи.

Как было ранее выявлено, формирование трудовых ресурсов состоит в развитии количественных и качественных характеристик трудового потенциала, поэтому решение демографической проблемы, снижение отрицательного влияния миграционного фактора, повышение квалификации работников аграрной сферы и улучшение их питания невозможны без совершенствования соответствующих механизмов.

Еще одним направлением совершенствования формирования трудовых ресурсов является развитие и улучшение функционирования образовательного механизма. Кадровый потенциал воздействует на эффективность функционирования отрасли и является основным стратегическим ресурсом развития сельского хозяйства [6].

В настоящее время, ввиду состояния неразвитости рабочих мест на селе, сокращения объема работ и спада производства продукции, молодежь вынуждена вовлекаться в сферы примитивного, малоквалифицированного труда, что, естественно, приводит к социальной деградации и потере профессиональных качеств. Поэтому существует проблема подготовки и переподготовки кадров, их обучения и переобучения с целью повышения навыков или освоения новой специальности.

Наравне с формированием профессиональных компетенций и получением образования другой качественной стороной трудового потенциала является физическое здоровье человека. В большинстве своем уменьшение продолжительности жизни населения и повышение уровня смертности зависит от качества



Рисунок 2. Проблемы воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики

питания. В связи с этим еще одним важным направлением организации воспроизводства трудовых ресурсов, согласно концептуальному подходу, является совершенствование продовольственного механизма и улучшение рациона питания сельского населения.

На наш взгляд, усовершенствование существующих сегодня организационно-экономических мероприятий в области демографии, миграции, обучения работников и продовольственной обеспеченности будет способствовать естественному и механическому приросту сельского населения, а также повышению квалификационных и психофизиологических качеств работников.

Вместе с тем в соответствии с концептуальным подходом эффективность использования трудовых ресурсов достигается за счет совершенствования инвестиционного, производственного, организационного и мотивационного механизмов.

Следует отметить, что отрицательное влияние на воспроизводство сельского населения и условия его жизни оказывают и факторы, обуславливающие эффективность использования трудовых ресурсов, в том числе и низкий уровень заработной платы сельскохозяйственных работников. Эффективность труда тесно связана с производительностью труда и зависит от системы материального стимулирования [8]. Материальное стимулирование труда способствует росту заинтересованности работников в результатах труда, что повышает его производительность и, в том числе, снижает напряженность на рынке труда.

Таким образом, существует проблема трудоустройства населения в связи с дефицитом свободных вакантных мест и низкой оплатой труда, что отрицательно сказывается на стадиях распределения и обмена воспроизводства трудовых ресурсов.

На наш взгляд, наиболее эффективными способами повышения занятости сельского населения являются содействие самозанятости безработных граждан, в том числе оказание единовременной финансовой

поддержки при открытии ими собственного дела, а также осуществление инвестирования в строительство новых предприятий для создания новых рабочих мест. Другими словами, необходимо создание производственной сферы приложения труда сельского населения.

Совершенствование производственного механизма, основанное на обновлении основных фондов, способствует ускорению процесса модернизации производства и повышению эффективности использования труда. Модернизация производства является условием снижения влияния сезонного фактора на производственный процесс, повышения механизации труда и, следовательно, снижения трудоемкости.

Наряду с модернизацией производства, необходимо совершенствование управления самим производственным процессом с целью возможного снижения издержек, препятствующих повышению эффективности использования труда. Улучшение организационного механизма, основанное на модернизации производственного процесса, позволит устранить неблагоприятное влияние организационных рисков и снизить затраты времени на создание материальных благ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Обобщив направления совершенствования воспроизводства трудового потенциала, можно заключить, что предложенный концептуальный подход к организации воспроизводственного процесса представляет собой совокупность ориентированных и адресных механизмов совершенствования отдельных этапов процесса воспроизводства трудовых ресурсов. Для совершенствования механизмов воспроизводства трудовых ресурсов требуется улучшение функционирования демографического, миграционного, образовательного и продовольственного механизмов. Совершенствование механизмов распределения и обмена основывается на изменении условий и качества программ борьбы с безработицей службы

занятости населения. А повышение эффективности использования трудовых ресурсов необходимо осуществлять за счет повышения мотивации к трудовой деятельности, обновления основных фондов сельскохозяйственного предприятия, рационализации производственного процесса и модернизации механизма инвестирования.

В совокупности же перечисленные направления концептуального подхода к совершенствованию организации воспроизводства трудовых ресурсов непосредственно влияют на формирование количественных и качественных характеристик трудового потенциала, а также занятость, доходность сельскохозяйственных предприятий и эффективное использование труда. Использование основных положений концептуального подхода будет способствовать развитию трудового потенциала, снижению напряженности на рынке труда, сбалансированному устойчивому развитию сельских территорий и сельскохозяйственных предприятий. В долгосрочной перспективе все это должно сказаться в целом на расширении воспроизводства сельского населения и экономическом росте в аграрном секторе экономики.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Бабкина Е.С.* Особенности мотивации персонала в организациях аграрной сферы // *Аграрная экономика в условиях новых глобальных вызовов* (V Шалапинские чтения): материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Мичуринск-научоград РФ, 2022. С. 55–59.
2. *Бабкина Е.С., Чулкова М.А.* Государственное регулирование занятости населения тамбовской области // *Траектории социально-экономического развития региона в условиях внешнеполитического санкционного давления: Материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции.* Под редакцией Н.В. Карамновой. Мичуринск, 2023. С. 45–49.
3. *Белоусов В.М., Полянская А.Н.* Совершенствование стимулирования труда и развитие мотивации в сельскохозяйственных организациях // *Наука и Образование.* 2022. Т. 5. №2.
4. *Белоусов В.М.* Концептуальные подходы к совершенствованию системы материального стимулирования труда работников сельскохозяйственного производства // *Вестник Алтайского государственного аграрного университета.* 2013. №10 (108). С. 121–125.
5. *Белоусов В.М.* Совершенствование механизма материального стимулирования труда работников аграрного сектора экономики // *Никоновские чтения.* 2019. №24. С. 64–66.
6. *Жидков С.А., Карамнова Н.В.* Стратегическое управление развитием аграрного сектора экономики региона // *Инновационное развитие региона: проблемы, перспективы* (IV Шалапинские чтения): материалы Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. Мичуринск-научоград РФ, 2021. С. 126–129.
7. *Карайчев А.С.* Восстановление численности работников сельских территорий в тамбовской области // *Экономическая безопасность: правовые, экономические, экологические аспекты: сборник научных трудов 3-й Международной научно-практической конференции.* 2018. С. 85–89.
8. *Карайчев А.С.* Повышение качества образования в высшем учебном заведении // *Образование. Наука. Карьера: Сборник научных статей Международной научно-методической конференции.* В 2-х томах. Ответственный редактор А.А. Горохов. 2018. С. 222–224.
9. *Лёвина М.В., Голенкова И.В.* Формирование кадрового резерва как стратегическая задача // *Наука и Образование.* 2023. Т. 6. №1.